

紧缺人才培养项目 转移支付2024年度绩效自评报告

一、绩效目标分解下达情况

根据甘肃省财政厅、甘肃省卫生健康委、甘肃省疾病预防控制中心（关于提前下达 2024 年医疗服务与保障能力提升（卫生健康人才培养）中央及省级补助资金预算的通知》甘财社[2023]158 号）文件精神，拨付卫生健康人才培养补助资金 40.5 万元。甘肃省财政厅、省卫生健康委（关于下达 2024 年医疗服务与保障能力提升（卫生健康人才培养）补助资金的通知》（甘财社[2024]46 号文件）以及市卫健委《关于 2024 年医疗服务与保障能力提升（卫生健康人才培养）中央补助资金分配意见的函》，拨付补助资金预算 1.5 万元。总计拨付资金为 42 万元，旨在支持卫生健康人才培养培训工作，推动基层医疗卫生机构医疗水平持续提升，优化卫生健康人才队伍的专业结构、城乡结构和区域分布，以更好地适应人才与卫生健康事业的发展需求。

二、绩效目标完成情况分析

（一）资金投入情况分析：

医院按照下达的资金用途，为确保培训工作的顺利进行，医院成立专门的培训领导机构，由专职院长主管培训事项，全

面负责培训工作的组织和协调。教学科研部负责培训计划的制定、学员考核及管理工作，确保培训工作的高质量开展。

1. 基本理论培训 160 学时：理论课程计划邀请理论知识深厚、临床经验丰富的专家教授进行授课。

2. 临床综合能力培训 10 个月：临床技能实践轮岗期间，教学科研部安排专人每周进行督查，确保培训学员能认真到岗进行学习。

3. 临床思维能力训练 20 学时：安排我院返聘专家和轮转科室的带教老师指导学员进行临床思维培训。

（二）资金管理情况分析：

医院按照预算执行进度，进一步加强项目绩效目标管理，提高资金使用效益，对照绩效目标做好绩效监控，确保绩效的有效使用。

（三）总体绩效目标完成情况分析：

医院 2024 年基本公共卫生服务补助资金-紧缺人才培养项目（全科医生转岗培训），通过张掖市卫生健康委实施监督管理，通过培训促进基层医疗卫生机构医疗水平不断提升，提高乡镇医生业务水平及自我能力。

（四）绩效目标完成情况分析：

截至目前，拨付的补助资金 42 万元尚未支出。年度绩效目标尚未完成。主要原因在于 2024 年全科医生转岗培训计划滞后，培训人员到位较晚，培训方案计划于 2024 年 11 月 19

日开始，至 2025 年 9 月 19 日结束。现培训时长较短，因此，原定的年度总体目标未能如期完成。

三、偏离绩效目标的原因和下一步改进措施

因培训计划滞后，人员到位比较晚，进而影响培训任务完成进度。我们将在既定的培训方案计划时间内合理安排培训，以确保能够高效完成全年的培训任务，达到预期的绩效目标。同时，我们将加强与相关部门的沟通协调，确保培训计划的顺利实施。

四、绩效自评结果拟应用和公开情况

在培训计划的实施中，对培训方案进行优化，确保培训内容更加贴近基层医疗实践，培训方式更加多样化和灵活，提升培训效果。加强资金管理，确保经费使用合规、高效。

五、其它需要说明的问题

巡察、审计和财会监督中未发现问题及其所涉及的无其他说明问题。

附件：全科医生转岗培训绩效目标自评表